



# VIOLENZA

# STRATEGIA

# 2023/2027



Scritto da  
L'IPA Internazionale

Consiglio di amministrazione



## Comitato esecutivo internazionale



- **Martin Hoffmann**

Presidente Internazionale



- **Michael Walsh**

Vice Presidente e Tesoriere Finanze



- **Jože Senica**

segretario generale



- **Oliver Hoffman**

Presidente della Commissione Relazioni Internazionali



- **Diego Troles**

Presidente della Commissione Professionale



- **Christos Parginos**

Presidente della Commissione Socio-Culturale



- **Jean Pierre Allet**

Tesoriere Affari Sociali



- **Clive Wood**

Responsabile dell'amministrazione

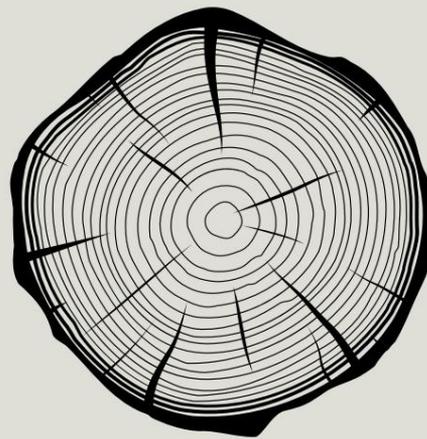




Riunione strategica IEB, Nottingham, dicembre 2023

## CONTENUTI

1. IEB
2. Sommario e spiegazione del diagramma di Gantt
3. Introduzione
5. Prefazione e crescita
6. Albero della strategia
7. Commissione Relazioni Internazionali
9. Commissione Socio-Culturale
11. Commissione professionale
13. Sviluppo
14. Marketing e promozione
15. Sostenibilità
16. Conclusione



IPA - In crescita  
verso i 75  
anni e oltre...

## DIAGRAMMA DI GANTT

I diagrammi di Gantt sono una rappresentazione grafica dell'attività rispetto al tempo e verranno utilizzati in questo documento strategico per calendarizzare i progetti. Di seguito è mostrato un **esempio**.



# introduzione

Questa strategia è stata ideata a seguito di un incontro intensivo di due giorni dell'International Executive Board (IEB) a Nottingham, nel Regno Unito, dove è stata condotta un'analisi approfondita dell'IPA. Con l'assistenza di un consulente strategico, sono stati seguiti diversi modelli strategici di best practice internazionali approfondendo il cuore e l'anima dell'IPA, con conseguente attenzione alla crescita, all'inclusività, allo sviluppo professionale e alla collaborazione inter

Il nostro obiettivo primario è quello di far crescere significativamente la nostra associazione. Ciò include non solo l'aumento della nostra adesione alle 68 sezioni IPA esistenti, ma anche l'ampliamento della nostra portata accogliendo nuovi paesi e una maggiore diversità nella famiglia IPA. Ci impegniamo a rappresentare un'ampia gamma di voci ed esperienze, sviluppando strategie mirate per attrarre nuovi membri e assicurandoci di trattenere e coinvolgere i nostri attuali membri.

Nell'ambito della nostra nuova iniziativa, siamo entusiasti di annunciare per la prima volta la nomina di un consulente per la diversità, l'uguaglianza e l'inclusione. Questo ruolo è vitale nel nostro impegno volto a rafforzare un ambiente in cui ogni membro si sente apprezzato e incluso. Implementeremo politiche e iniziative che celebrino la diversità, garantendo che l'IPA rifletta realmente i diversi background e le prospettive dei nostri membri.

Riconosciamo l'importanza dell'apprendimento continuo e miriamo a migliorare la nostra formazione per lo sviluppo professionale. Ciò include l'espansione della nostra offerta di seminari oltre Gimborn, pur preservando Gimborn come il nostro unico centro di eccellenza educativa. Gli scambi rimangono estremamente vantaggiosi per i nostri membri, quindi continuiamo a supportare queste opportunità. Intendiamo inoltre collaborare con i dipartimenti delle risorse umane della polizia per sviluppare vantaggi reciproci dai nostri sforzi, compreso il riconoscimento ufficiale

La sostenibilità è una parte cruciale della nostra strategia. Ci impegniamo a integrare pratiche sostenibili in tutte le nostre attività, allineando le nostre operazioni con gli sforzi globali per proteggere l'ambiente. Ciò comporterà la valutazione e l'adeguamento delle nostre pratiche per ridurre la nostra impronta ecologica, promuovere la consapevolezza ambientale e contribuire positivamente alle comunità che serviamo. Ciò sarà realizzato in linea con la nostra attenzione alla responsabilità sociale d'impresa (CSR), con progetti come la piantumazione di alberi, l'educazione ambientale, doni acquisiti in modo sostenibile, IPA verde e molto altro ancora.

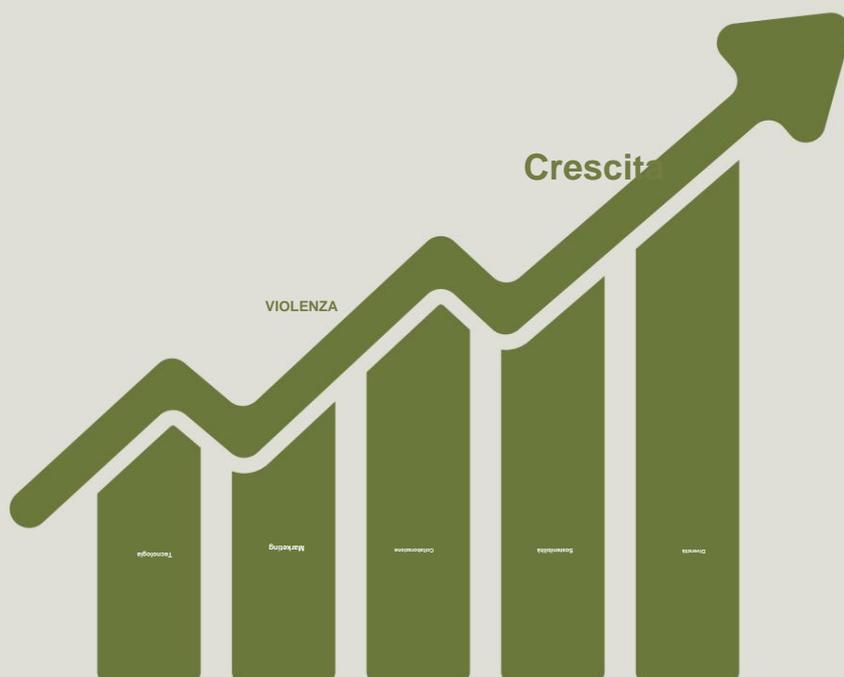
strategy

La nostra strategia enfatizza il rafforzamento della cooperazione con le organizzazioni internazionali rafforzare la nostra presenza globale. Le iniziative chiave includono il rafforzamento della nostra presenza allo United Sedi delle nazioni, richiesta di riammissione al Consiglio d'Europa e istituzione rapporti di lavoro con Interpol ed Europol. Questi sforzi mirano ad aumentare il ns influenza nelle discussioni globali sulle forze dell'ordine e fornire ai nostri membri informazioni uniche opportunità per progetti e collaborazioni internazionali.

Anche l'adozione della tecnologia è un aspetto chiave della nostra strategia. Investiremo nel moderno strumenti e piattaforme per migliorare la connettività tra i nostri membri e migliorare la nostra efficienza operativa. Ciò include lo sviluppo di risorse digitali per la formazione, comunicazione e condivisione delle informazioni, garantendo che i nostri membri abbiano un facile accesso alle ultime informazioni.

Il marketing è un elemento chiave per raggiungere il nostro obiettivo e intendiamo costruire un mercato globale team di marketing per assistere nella promozione del valore del nostro marchio. Si dice che se dai a uomo un pesce gli dai da mangiare per un giorno ma gli insegni a pescare e lo nutri per tutta la vita. Noi pianifichiamo costruire un team di membri entusiasti e fornire formazione e tutoraggio competenze di marketing, social media, fotografia e produzione.

Dal punto di vista finanziario ci troviamo in una posizione forte ed è nostra intenzione farlo investire nel futuro dell'IPA per favorire la crescita in tutte le aree della nostra associazione e al di là. L'IPA deve essere visibile; abbiamo bisogno di essere visti e ascoltati ovunque punti di contatto. Un'ambizione di così vasta portata costerà più denaro ma mira a crescere l'adesione compensando così i costi. Questa strategia è più di una tabella di marcia per il prossimo quattro anni; è un impegno nei confronti dei nostri membri e delle comunità che serviamo. Noi siamo impegnata a evolversi, adattarsi e crescere come organizzazione, garantendo l'IPA rimane in prima linea nell'applicazione della legge internazionale.



# PREFAZIONE

In qualità di Presidente Internazionale dell'IPA it è per me un grande piacere presentarvi la nostra nuova strategia per il prossimo quadriennio. Devo iniziare ringraziando il mio grande team IEB e IAC che sono stati la forza trainante dietro la formulazione di questa tabella di marcia per il nostro futuro.

La nostra visione è ispirare il mondo IPA costruendo amicizie sostenibili, quindi non vediamo l'ora di lavorare con voi nei prossimi quattro anni per trasformare questa visione in realtà.



## La crescita è una priorità

Senza crescita parole come successo e miglioramento non hanno significato. Sebbene siamo orgogliosamente la più grande associazione di polizia al mondo, la crescita non si limita al numero dei nostri membri. Abbiamo la capacità di far crescere la nostra diversità, le nostre collaborazioni esterne, il nostro marchio e molto altro ancora.

Di più.

Volevamo una strategia visiva e facile da interpretare, quindi abbiamo deciso di utilizzare un albero come analogia. Sin dai tempi antichi, gli alberi sono stati utilizzati per rappresentare la vita, la crescita, la saggezza e persino la prosperità, tutti simboli della nostra visione. Il ciclo di vita di un albero riflette in qualche modo l'IPA. Dalle sue salde radici che simboleggiano la nostra



Piantare il nostro albero della strategia

forte appartenenza globale, ai suoi alti rami che diffondono vita e ossigeno alla comunità che serve. Man mano che l'albero cresce e si sviluppa, richiede cura e attenzione per garantire che raggiunga il suo pieno potenziale. Allo stesso modo, l'IPA richiede il sostegno e la guida di tutti i suoi leader per prosperare e avere successo nella nostra missione. Ogni ramo rappresenta progetti e le foglie simboleggiano gli eventi che guidano l'attività. Proprio mentre un nuovo progetto sboccia nella vita, le foglie autunnali cadono a terra e diventano il fertilizzante per nutrire le radici; quindi il ciclo di vita continua.

In definitiva, proprio come un albero adulto fornisce ombra e riparo a chi lo circonda, l'IPA si impegna a fornire una comunità solidale e inclusiva per tutti i nostri membri. Insieme possiamo crescere, prosperare e avere un impatto positivo sul nostro mondo.

Abbi fiducia nei semi che stai piantando...





# Commissione per le Relazioni Internazionali

2024

2025

2026

2027



## Gruppi IRC

Lancio del progetto IRC a 7 regioni che prevede l'operatività della strategia IPA e di altri progetti correlati interconnessi. Due incontri annuali: combinazione di incontri fisici, online e ibridi.



## Consiglio d'Europa Richiedi

nuovamente lo status partecipativo: la prossima data di presentazione della domanda disponibile è il 2025.



## Nazioni Unite

Lo status è concesso. Mantenere e costruire relazioni utilizzando i membri delle commissioni nominate dall'UNOG (Ginevra), dall'UNHQ (New York), dall'UNESCO, dall'UNODC, dall'UNSDG e dall'IMO.



## Parlamento europeo Assegna

l'IPA al registro per la trasparenza e considera una possibile cooperazione con il Parlamento europeo.



## Europol

Valutare la possibile cooperazione, rendere visibile l'IPA.



## Interpol

Valutare la possibile cooperazione, rendere visibile l'IPA.

## CEPOL



Collaborare per condividere e promuovere opportunità formative e educative reciprocamente vantaggiose.



CARTA GEOGRAFICA

Valutare la possibile cooperazione, rendere visibile l'IPA.



## Servizio per l'azione esterna dell'Unione europea

Valutare la possibile cooperazione, rendere visibile l'IPA.

# Squadra della Commissione

## Europa

**Bruxelles**

In attesa di

**Ginevra**  
JP Allett



**Vienna**  
Andreas Niesser



**Strasburgo**  
Eugenio Tommaso



Marino Laubis



## Africa

**Nairobi**  
Jared Ojuok



## America

**New York**  
Jimmy Albrecht



**Washington**  
In attesa di

## Progetti

**Europol/Interpol**  
Igor Manojloski



**Un albero**  
Desislava Viktorova

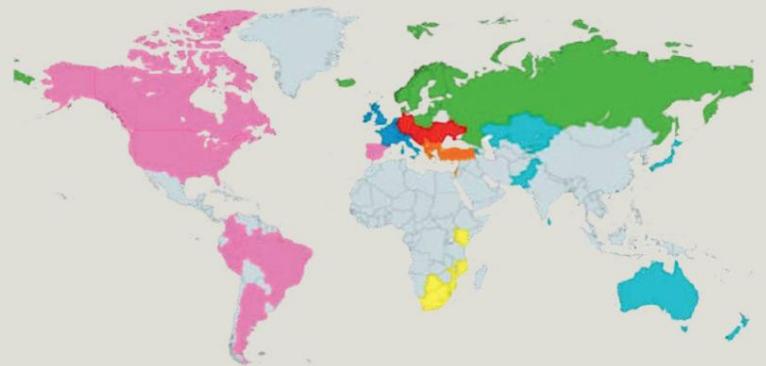


**Un generale**  
Jack Ecco



## 7 Regioni

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



# Commissione Socio Culturale

2024

2025

2026

2027



## Giochi dell'IPA

Romania nel 2024 e Polonia nel 2026.



## Campionato mondiale di calcio

Nuovo progetto da iniziare nel 2025.



## Cammina per il mondo e gara virtuale

Eventi annuali da continuare e promuovere.



## World Police & Fire Games

collabora con WPFPG per Birmingham 2025 e sede TBD 2027.



## Viaggio IPA

Coltivare e promuovere le opportunità di alloggio IPA. Supporto per l'hosting delle riunioni delle sezioni (Regno Unito 2024) e consegnare un nuovo modulo di viaggio elettronico che verrà migrato su un App a tempo debito. Aggiorna il libro di hosting.



## Arte e cultura

Continuano i concorsi fotografici e artistici per bambini, ormai consolidati e di successo come eventi annuali. Nuova commissione per esplorare ulteriori possibilità pittoriche e musicali e opportunità letterarie. Sviluppa eventi di gioco online.



## IPA verde

Pianificare e realizzare progetti ambientali annuali globali in linea con la nostra missione di sostenibilità.

Un mondo sostenibile è un'eredità  
possiamo partire...

## Squadra della Commissione



### Gli sport

Giochi dell'IPA

WPFG

Calcio mondiale

Cammina per il mondo

Gara virtuale

Posizioni in sospeso

### Viaggio



Case IPA

Libro di hosting

Ospitare riunioni

Modulo di viaggio

Posizioni P finali



### Culturale

Concorso fotografico

Arte per bambini

Musica

Gioco

Posizioni P finali

### IPA verde



Eventi ecologici globali

Progetti ambientali

Posizioni P finali



# Commissione professionale

2024

2025

2026

2027



Borse di studio Arthur Troop Continua il programma ATS, supportando la formazione dei nostri membri.



## IBZ Gimborn

Continuare a promuovere Gimborn, il nostro centro di eccellenza per l'istruzione. Espandi le opportunità di partecipazione attraverso la partecipazione virtuale, webinar, eventi ibridi e seminari esterni in tutto il mondo.



## Accreditamento della formazione

Esplora le opzioni per far accreditare seminari IBZ e borse di studio ATS presso le risorse umane del Dipartimento di Polizia. Collaborare con il Consiglio di amministrazione di IBZ per garantire la qualità dei Collaborare con i dipartimenti delle risorse umane della polizia per esprimere le esigenze di formazione e cercare di affiliare la formazione all'istruzione ufficiale.



## Seminario per giovani agenti di polizia

Continua il successo di YPOS sostenendo e promuovendo l'evento a livello globale. Austria 2024, Belgio 2025, Germania 2026 e da definire 2027.



## Forum strategico per i giovani membri Sostenere la

voce delle future generazioni dell'IPA fornendo un formato per il dialogo e il pensiero strategico.



## Progetto FER'O

Sostieni il seminario sullo sviluppo in IBZ e assicurati che la diversità, l'inclusione e l'uguaglianza siano integrate in tutte le opportunità di formazione in linea con i consigli del nostro consulente per diversità, uguaglianza e inclusione.



## Incontri

Continuare a fornire, sostenere e promuovere progetti di raccolta come "On Patrol"

La diversità significa  
abbracciare l'unicità dell'altro...

# Squadra della Commissione



## Formazione

ATS

Webinar/Online

Seminari Gimborn

Accreditamento

Garanzia di qualità

Posizioni in sospeso

## Gioventù

YPOS

SYMF

Posizione in sospeso



## Incontri

Sugli eventi di pattuglia

Incontri professionali

Posizione in sospeso

## EROE

Seminario Her'o

Educazione alla diversità

Posizione in sospeso



# Sviluppo

2024

2025

2026

2027



## Ricerca applicazione per telefono cellulare

Il capo dell'amministrazione istituirà un gruppo di lavoro per studiare la fattibilità, funzionalità, costi e interesse generale per un'app IPA globale. Consegnare i risultati a IEC per feedback e passi successivi. Se il progetto continua alla fase di implementazione, opzioni di finanziamento della sponsorizzazione da esplorare.



## Sviluppo degli Statuti Il Segretario

Generale avrà la supervisione degli statuti con IEB, Consulente Legale e Diversità, Consulente per l'uguaglianza e l'inclusione e modernizzare come richiesto.



## Regali IEB

Tesoriere Affari Sociali per esplorare opzioni regalo sostenibili in linea con la nostra strategia ambientale verde.



## Banca dati condivisa

Il responsabile dell'amministrazione esamina le opzioni del database condiviso per l'hosting e condivisione di documenti e riduzione del carico di posta elettronica.



## Fondazione e affiliazione delle Sezioni

Il Segretario generale rivede le politiche e collabora con le Sezioni per far crescere il associazione.



## Strategia finanziaria

Il Tesoriere Finanze collaborerà con il Tesoro e i Revisori dei conti sulle possibili opzioni di risparmio come il Congresso Mondiale che rappresenta la nostra spesa più grande. In particolare questa strategia lo è ambizioso e mira a rendere l'IPA più visibile e quindi aumenterà i costi andando avanti.

# Marketing e promozione

2024

2025

2026

2027



## Reclutare il team di marketing

Istituire una commissione interna di marketing globale per promuovere la promozione dell'IPA marchio e formare questa squadra nel marketing. Il team lavorerebbe con IEB Vice Presidente e IAC su progetti promozionali.



## Canali di social media

Continuare i nostri canali social esistenti in vista dell'espansione su TikTok e alcuni dei canali più recenti per aumentare la nostra portata su altri canali dati demografici. Nuovo team di marketing per fornire così contenuti più creativi migliorare i follower.



## Notiziario internazionale

Continua la Newsletter Internazionale mensile. Cerca altre piattaforme che aiuterebbe a fornire metriche migliori e traduzioni AI integrate.



## Podcast

Continua l'attuale podcast mensile e rivedi le valutazioni dei follower alla fine 2024.



## Video promozionali internazionali

Registra, modifica e pubblica video promozionali di alta qualità in più lingue narrazioni. Promuovi in tutti i punti di contatto.



## Responsabilità sociale d'impresa Proiettare

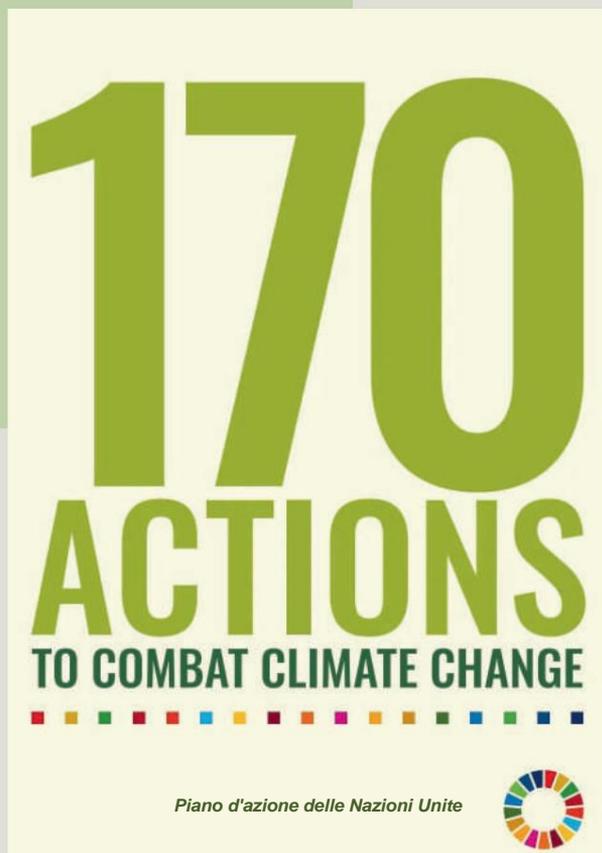
un'immagine responsabile di IPA internamente ed esternamente al fine di rafforzare la nostra immagine e costruire il nostro marchio. Ciò sarà raggiunto attraverso l'ambiente progetti sostenibili, di uguaglianza, diversità e inclusione.



## Nuovo sito web

Crea un nuovo sito Web moderno con più funzionalità insieme a un nuovo Applicazione per cellulare.

Forti radici ci terranno mentre noi  
per raggiungere il cielo...



La sostenibilità è una parte fondamentale della nostra strategia. Poiché le temperature globali continuano ad aumentare, noi, in quanto più grande organizzazione di polizia, dobbiamo fare la no



Come agenti di polizia siamo affidati come custodi della pace e della sicurezza e abbiamo fiducia nelle nostre comunità. Come custodi di questo mondo abbiamo il dovere di proteggerlo, e la migliore eredità che possiamo lasciare è dare al nostro mondo la cura e l'attenzione che merita. Come agenti di polizia, abbiamo l'opportunità unica di avere un impatto positivo sulle nostre comunità e sul mondo in generale. Svilupperemo progetti nei prossimi quattro anni per compensare la nostra impronta di carbonio, fornire istruzione, sostenere l'uguaglianza di genere, ridurre l'energia e

Per adempiere al nostro dovere di proteggere il mondo, possiamo impegnarci in varie iniziative e pratiche. Ciò può includere la promozione di programmi di sicurezza della comunità, il sostegno alla conservazione ambientale e la collaborazione con altre organizzazioni per affrontare le questioni sociali. Partecipando attivamente a questi sforzi, possiamo contribuire al benessere del nostro pianeta e garantire un futuro migliore per tutti. Come custodi di questo mondo, è nostra responsabilità andare oltre i nostri ruoli tradizionali e lavorare attivamente per garantire un futuro sicuro, equo e sostenibile.

**La Terra è qualcosa che tutti abbiamo in comune.**

Il modo migliore per predire il futuro è crearlo...

# CONCLUSIONE



Questo documento strategico vuole essere un principio guida per i prossimi quattro anni. Ci auguriamo che vi fornisca una chiara tabella di marcia della nostra visione per l'IPA.

L'IEB è impegnato a rendere operativa questa strategia e a far crescere la nostra organizzazione, ma abbiamo bisogno che tutti lavorino insieme in sinergia. La proprietà collettiva di questa strategia e l'impegno di ogni singola Sezione sono fondamentali per il suo successo.

Vi ringraziamo in anticipo per il vostro aiuto nel realizzare la nostra visione di ispirare il mondo IPA costruendo amicizie sostenibili. Servo per Amikeco.

Firmato:

Comitato esecutivo internazionale

## Associazione internazionale di polizia



**Piantando il nostro futuro... Fox Road, Nottingham**